

# Bonheur au travail

## 14 campagnes de libération

- 1 Définir les objectifs locaux autonomes et non contrôlés
- 2 Répartir librement les tâches entre les membres de l'équipe
- 3 Diminuer le temps de contrôle, vers de l'animation
- 4 Supprimer la notion de hiérarchie / supprimer les privilèges du management
- 5 Descendre les tableaux de bord sur le terrain (définis par et pour lui)
- 6 L'amélioration continue se fait sur le terrain, y compris dans les initiatives
- 7 Assumer une communication libre, avec challenge du haut par le bas
- 8 Déplacer les décisions sur la rémunération (au moins variable) sur le terrain
- 9 Développer les échanges transversaux, sans logique hiérarchique
- 10 Revoir l'organisation avec le terrain
- 11 Ouvrir l'accès à toute l'information pour tout le monde.
- 12 Prendre en main des projets corporate à sa façon.
- 13 Organiser les innovations produits / services sur le terrain.
- 14 Imaginer l'avenir du site, de l'équipe, en autonomie